
社内ニーズから開始した当社の新型コロナ追加対策について オンライン会議改善の為に補助強化 時間毎での有給取得など

イスラエルの先端マーケティングテクノロジーを駆使する株式会社ギャプライズ(本社：東京都新宿区、代表取締役 CEO：甲斐 亮之、以下「当社」)は、ビジョンとして「4方よしを追求し続け世界中と関係性を広げ深める」を掲げております。新型コロナウィルス(COVID-19)感染症の拡大を受け、あらためて4方(世界、顧客、パートナー、自社)との関わりを意識し、ビジョンの実現のために何が出来るかを考え、さまざまな取り組みを開始してきました。

今回新たな取り組みとして、

- ①リモートワーク環境改善補助の強化
 - ②臨時休校等に伴う特別休暇に関する時間単位での取得承認
- を4月28日より開始しましたので、この度ご報告をさせていただきます。

①リモートワーク環境改善補助の強化

【背景】

オンラインコミュニケーションの場合、カメラを通じて伝達する情報がほとんどすべての為、適切な所作を取りながら、出来るだけ相手に好印象を持ってもらう事が重要と考えております。特にPCの画面に移った顔は、明かりのついた部屋では普段の自分より暗く映る傾向がある事から、顧客との関わりを考えた際デスクライトの利用推奨が望ましいと考え、今回の購入補助に至りました。

【実施内容】

2月28日以降実施してきた補助制度

- ・モニター購入補助
- ・ヘッドセット購入補助

4月28日より開始した補助制度

- ・デスクライト購入補助

②臨時休校等に伴う特別休暇に関する時間単位での取得承認

【背景】

各自治体より臨時休校対象期間の延長が報道される中、全休、または半休による特別休暇を取得し続ける事により、法人はもとより個人においても設定した目標に対する生産性が大きく下回る事が社内では危惧されておりました。その中で、事業サイドより事前に内容と時間を枠組みとして決めただ上で業務を遂行する事で、子育てと業務時間のバランスが取れやすいという社内ニーズがあった

事から、当社としては世界とのつながり、顧客やパートナーへの責任、自社スタッフへのポジティブな還元を考えた上で、今回の環境整備を行いました。

今回の時間毎での有給申請が可能になる事により、

「子供がまだ小さく午前、お昼、夕方決めた時間に子供と遊ぶ時間を作れる事で、子育てのリズムを作れる」

「共働きで似たような業種という事もあり、終日/午前/午後休/時間給と選択肢が広がることで、その日の働き方を相談しながら決める事が出来る」

というような声もあがり、制度改善での期待が寄せられています。

【実施内容】

2020年2月27日～より以下の子どもの世話を保護者として休暇をとった場合

- ・新型コロナウイルス感染症に関する対応として臨時休校等*1になった小学校等*2に通う子ども
 - ・新型コロナウイルス感染症又はそのおそれのある小学校等に通う子ども
- 全休、半休、を有給休暇の対象者としてきました。

4月28日より時間毎での有給申請も対象として追加されました。

*1 臨時休校等とは

新型コロナウイルス感染症に関する対応として、小学校等が臨時休業した場合、自治体や放課後児童クラブ、保育所等から利用を控えるよう依頼があった場合が対象 ※保護者の自主的な判断で休ませた場合も対象とします。

*2 小学校等とは

小学校、放課後児童クラブ、放課後等デイサービス、幼稚園、保育所、認定こども園、認可外保育施設等

<ギャプライズについて>

2005年設立。「最先端テクノロジー×情熱的な人のチカラ」をモットーに、イスラエルの先端マーケティングテクノロジーである、SimilarWebをはじめ、Contentsquare、Optimizely等の海外で多くの導入実績のあるツールや先進的で新しいツールを日本国内に導入/支援を実施しています。

社名：株式会社ギャプライズ
設立：2005年1月27日
代表者：代表取締役 CEO 甲斐 亮之
資本金：2,000万円
所在地：東京都新宿区西新宿 2-4-1 新宿 NS ビル 6階
URL： http://www.gaprise.com/

※ 記載されている会社名及び商品・サービス名は各社の商標または登録商標です。

【本件に関するお問い合わせ先】

問い合わせフォーム：https://www.gaprise.jp/c_contact/

企業・広報に関する内容
株式会社ギャプライズ 広報担当 鈴木 隆司 ts@gaprise.com TEL：03-5989-0494 携帯：070-4280-4650 ※現在リモートワーク中の為、メールまたは携 帯にてご連絡ください。